

## Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

> Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Rijnstraat 50  
Den Haag  
Postbus 16375  
2500 BJ Den Haag  
[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

**Onze referentie**  
349195

Datum

Betreft Bestuursakkoord PO-Raad-OCW 2012-2015

Geacht schoolbestuur,

Zoals u waarschijnlijk weet, ondertekenden de PO-Raad en het ministerie van OCW op 17 januari 2012 het *Bestuursakkoord PO-Raad – OCW 2012-2015*. In deze brief informeren wij u over elementen uit het akkoord die voor u als bestuur van belang zijn. Het gaat om de gezamenlijke doelen van de sector en OCW in het akkoord, plus de steun die u krijgt om ze te halen, door het ondersteuningsprogramma *School aan Zet* en in de vorm van extra geld via de prestatiebox.

Het akkoord steunt uw inzet om de kwaliteit van het primair onderwijs verder te verbeteren en de opbrengsten te verhogen. Als sector hebt u in de afgelopen jaren al veel gedaan om leerlingen onderwijs te bieden dat hen uitdaagt en dat bij hen past. Wij bieden u nu de financiële slagkracht en een ondersteuningsprogramma om op nog meer scholen het talent van uw leerlingen optimaal te ontwikkelen. Daarbij zijn opbrengstgericht werken en professionalisering van leraren en schoolleiders de centrale thema's.

Het bestuursakkoord biedt u veel vrijheid om de landelijke doelen te vertalen naar die van uw bestuur. De verantwoordelijkheid voor de kwaliteit en professionaliteit van het onderwijs ligt immers bij u, het bestuur. U kunt uw doelen daarom optimaal laten aansluiten bij uw visie en bij de uitdagingen waar uw scholen voor staan. In de bijlage vindt u daar meer informatie over.

Het bestuursakkoord gaat over het hele primair onderwijs: het regulier basisonderwijs, het speciaal basisonderwijs en het (voortgezet) speciaal onderwijs. Het akkoord is gebaseerd op 'In tien jaar naar de top' van de PO-Raad en op twee actieplannen van OCW: 'Basis voor Presteren' en 'Leraar 2020 – een krachtig beroep!'.

### **Prestatiebox**

Om uw ambities te realiseren, ontvangt u van 2012 tot en met 2015 een bedrag via de prestatiebox primair onderwijs. De eerste betaling zal plaatsvinden in

maart 2012. U ontvangt dan meteen het budget voor heel 2012. Hoeveel u krijgt hangt onder andere af van het aantal leerlingen en scholen dat onder uw bestuur valt<sup>1</sup>. De hele sector krijgt circa €130 miljoen in 2012, oplopend tot circa €150 miljoen in 2015.

De prestatiebox biedt u bestedingsvrijheid om de ambities uit het bestuursakkoord te realiseren. Aangezien de ambities betrekking hebben op de kern van het onderwijs, gaan we ervan uit dat u ook vanuit de lumpsum investeert in de realisatie van de ambities. Het geld uit de prestatiebox is bedoeld om die investeringen te versterken, te verdiepen en te versnellen.

Wij verwachten van u dat u uw ambities beschrijft in uw meerjarig strategisch beleidsplan, zoals uw sector zelf onderling al heeft afgesproken in de *Code goed bestuur*. Het is de bedoeling dat u in het plan expliciete ambities en concrete doelen formuleert voor uw onderwijskwaliteit. U doet dat vooral voor uzelf en u wordt er dan ook niet als individueel schoolbestuur op afgerekend.

Over de besteding van de middelen uit de prestatiebox legt u jaarlijks verantwoording af volgens de reguliere systematiek van de jaarrekening. Van u wordt gevraagd bij het jaarverslag een beknopt verslag te voegen waarin u aangeeft welke resultaten u heeft bereikt. Wat er precies van u verwacht wordt leest u in de bijlage bij deze brief. De prestatiebox levert u beduidend minder verantwoordingslasten op dan een werkwijze met aparte subsidieregelingen.

### **Voortgang op sectorniveau**

Eind 2012 gaan wij op sectorniveau na in hoeverre schoolbesturen hun ambities en concrete doelen hebben uitgewerkt in hun beleidsplan.

De voortgang van deze aanpak op sectorniveau wordt inzichtelijk gemaakt met een jaarlijkse monitor van OCW, in overleg met de PO-Raad. Daarbij gebruiken we zo veel mogelijk gegevens die nu al verzameld worden, om u niet te belasten met extra administratieve verplichtingen.

Belangrijke ijkpunten zijn een *midterm review* in 2013 en een eindevaluatie in het schooljaar 2014-2015. Dan wordt gekeken in hoeverre de landelijke afspraken zijn gerealiseerd en hoe (op landelijk niveau) schoolbesturen het geld van de prestatiebox en de lumpsum hebben gebruikt.

Op basis van de *midterm review* in 2013 wordt besloten hoe het geld uit de prestatiebox in 2014 en 2015 beschikbaar wordt gesteld. Als op sectorniveau blijkt dat besturen tegenvallende resultaten boeken of onvoldoende (financiële) inspanningen leveren, worden de aanvullende middelen in de resterende jaren mogelijk onder andere voorwaarden beschikbaar gesteld. De vrijheid voor schoolbesturen wordt dan mogelijk verkleind en de administratieve lasten kunnen

---

<sup>1</sup> Zie de regeling prestatiebox, directe link: [www.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2012-1714.html](http://www.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2012-1714.html). (Staatscourant van 27 januari 2012, nr. 1714 op [www.officielebekendmakingen.nl](http://www.officielebekendmakingen.nl)). Om precies na te gaan welk bedrag uw schoolbestuur ontvangt, zie [www.duo.nl](http://www.duo.nl).

toenemen. Het is dus van belang dat u en uw collega-besturen aan de slag gaan en de prestatiebox besteden om uw ambities waar te maken.

### **School aan Zet**

Om u te steunen bij het realiseren van uw ambities hebben wij, in nauw overleg met de PO-Raad, het programma *School aan Zet* ingericht. De experts van *School aan Zet* kunnen u adviseren bij het vertalen van de landelijke prioriteiten uit het bestuursakkoord naar uw eigen doelen. De ondersteuning door School aan Zet kost u niets. School aan Zet kan u ook adviseren over verdergaande ondersteuningsmogelijkheden en expertise. De kosten voor de inkoop van dergelijke expertise kunt u betalen met geld uit de prestatiebox. School aan Zet kan u kortom goed ondersteunen bij het stellen van doelen voor scholen en het kiezen voor een geschikte werkwijze. We raden u daarom aan gebruik te maken van School aan Zet bij uw kwaliteitsaanpak.

Binnenkort ontvangt u uitgebreide informatie over het aanbod van *School aan Zet*. U kunt nu al kijken op [www.schoolaanzet.nl](http://www.schoolaanzet.nl), waar u zich ook nu al kunt aanmelden voor deelname.

Op [www.schoolaanzet.nl](http://www.schoolaanzet.nl) kunt u zich verder aanmelden voor de startconferentie *School aan Zet*. De – door ons warm aanbevolen - conferentie vindt plaats op 19, 20 en 21 maart 2012, in Congrescentrum de Werelt in Lunteren.

### **Tot slot**

We denken dat het bestuursakkoord u zal helpen om de leerprestaties van uw leerlingen nog verder te verbeteren. Daarom rekenen wij op uw samenwerking en wensen wij u veel succes bij het halen van uw doelen.

Met vriendelijke groet,

de minister van OCW,

de staatssecretaris van OCW,

Marja van Bijsterveldt-Vliegenthart

Halbe Zijlstra

**Bijlage:**  
**Informatie bestuursakkoord, prestatiebox, monitor, School aan Zet**

*De gezamenlijk geformuleerde ambities in het bestuursakkoord zijn:*

1. Ambitie: scholen werken opbrengstgericht  
Streefdoel 2015: 60% van de basisscholen werkt opbrengstgericht.
2. Ambitie: schoolbesturen formuleren meetbare doelen voor het beoordelen van de eigen leerlingprestaties  
Streefdoel 2015: nagenoeg alle schoolbesturen stellen meetbare doelen.
3. Ambitie: scholen met leerlingen met een leerlinggewicht meten de opbrengsten van de leerlingen in de groepen 1 en 2, door observaties, of een vorm van toets of checklist.  
Streefdoel 2015: bijna alle scholen met leerlingen met een leerlinggewicht meten de opbrengsten in groep 1 en 2.
4. Ambitie: scholen bieden een gericht onderwijsaanbod voor cognitief talentvolle en hoogbegaafde leerlingen.  
Streefdoel 2015: 90% van de basisscholen heeft een dergelijk aanbod. De grensscore bij de eindtoets voor de beste 20% leerlingen is in 2015 gestegen.
5. Ambitie: scholen betrekken ouders actief bij de ontwikkeling en leerprestaties van hun leerlingen.  
Streefdoel 2015: 60% van de basisscholen en 75% van de (v)so scholen betreft ouders met dit doel.
6. Ambitie: er zijn geen zeer zwakke scholen meer.  
Streefdoel 2015: er zijn nog maximaal 35 zeer zwakke basisscholen.
7. Ambitie: leraren volgen en analyseren systematisch de voortgang in de ontwikkeling van hun leerlingen. Ook stemmen leraren de instructie, verwerking en onderwijstijd af op verschillen in ontwikkeling van leerlingen.  
Streefdoel 2015: nagenoeg alle leraren, in basisonderwijs en (voortgezet) speciaal onderwijs, zijn bekwaam op deze punten.
8. Ambitie: leraren en schoolleiders werken voortdurend aan hun professionalisering en registreren zich als zodanig in het beroepsregister voor leraren en voor schoolleiders.  
Streefdoel 2015: 50% van de leraren en nagenoeg alle schoolleiders zijn als zodanig geregistreerd.
9. Ambitie: scholen voeren een goed en effectief HRM-beleid. In dat verband is er voor leraren een bekwaamheidsdossier en vindt er jaarlijks minimaal één formeel beoordelings- of functioneringsgesprek plaats. Daarnaast is de kwaliteit van de begeleiding en ondersteuning van beginnende leraren verbeterd.  
Streefdoel 2015: Voor bijna alle leraren (ook in het (v)so) is er een bekwaamheidsdossier en jaarlijks een formeel beoordelings- en/of functioneringsgesprek. Minstens 80% van de startende leraren (ook in het (v)so) is tevreden over de begeleiding.
10. Ambitie: schoolbesturen geven hun onderwijsopbrengsten transparant weer via het te ontwikkelen informatiesysteem 'Vensters PO' en scholen gebruiken Vensters PO voor het evalueren van de eigen opbrengsten en kwaliteit.  
Streefdoel 2015: alle scholen maken hun opbrengsten transparant in Vensters PO (50% voor het (v)so) en 70% van de basisscholen (25% in

het (v)so) gebruikt Vensters voor het evalueren van de eigen doelstellingen voor kwaliteit en opbrengsten.

Deze ambities zijn voorzien van landelijke tussendoelen voor 2013. Het hele bestuursakkoord, inclusief de streefdoelen staat op <http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ocw/nieuws> en wordt u digitaal toegestuurd bij de Nieuwsbrief Primair Onderwijs van OCW.

#### ***Wat wordt van schoolbesturen verwacht?***

- Aansluitend bij de Code Goed Bestuur is uw Meerjarig Strategisch Plan hét document waarin u de landelijke ambities vertaalt naar concrete doelstellingen voor uw eigen scholen. Vervolgens komen de doelstellingen uit dit Meerjarig Strategisch Plan terug in uw jaarlijkse begroting en in uw jaarverslag. Wanneer u nog geen Meerjarig Strategisch Plan heeft, dient u dit begin 2012 op te stellen, in overleg met de omgeving van de school, de ouders en de medezeggenschap. Eind 2012 gaan we na in hoeverre schoolbesturen hier daadwerkelijk mee aan de slag zijn gegaan.
- Bij het stellen van deze doelen voor uw scholen en het kiezen van een geschikte aanpak om ze te verwezenlijken, kunt u gebruik maken van de expertise bij School aan Zet. Om zeker te weten dat u snel aan de slag kunt met School aan Zet, raden we u aan contact op te nemen met School aan Zet. Zie [www.schoolaanzet.nl](http://www.schoolaanzet.nl).
- Voor de doelen die u formuleert bieden de bovengenoemde ambities van het bestuursakkoord het kader. U heeft alle vrijheid om zelf prioriteiten te stellen binnen dat kader. U kunt bijvoorbeeld besluiten alleen op opbrengstgericht werken in te zetten, of om vooral werk te maken van de professionalisering van uw leraren. Ook bij de besteding van de prestatiebox kunt u zelf accenten leggen. Wanneer één school bijvoorbeeld veel investeringen in professionalisering nodig heeft, kunt u besluiten vooral in die ene school te investeren en minder in andere scholen. Om deze keuzes weloverwogen te maken kunt u, indien nodig, een beroep doen op de experts bij School aan Zet.
- Bij uw jaarverslag voegt u een beknopt verslag als bijlage. In dit verslag meldt u de activiteiten die u heeft ondernomen om de ambities uit uw meerjarig strategisch beleidsplan te bereiken. Daarnaast gaat u in op de realisatie van de door u geformuleerde doelen.